

- Dominika Błaszczuk +48 515 832 668 d.blaszczuk@biuroprojektu.eu
- Roman Burczak +48 797 598 301 r.burczak@biuroprojektu.eu
- Mariusz Kardynał +48 515 840 623 m.kardynal@biuroprojektu.eu
- Martyna Łabyk +48 797 597 966 m.labyk@biuroprojektu.eu
- Łukasz Zygiel +48 797 604 585 l.zygiel@biuroprojektu.eu

Zaproszenie Pracodawców do współpracy

Rozpoczęliśmy realizację projektu „Kierunek Praca” w zakresie aktywizacji zawodowej. W związku z tym mam przyjemność zaprosić Państwa do współpracy, dzięki której pozyskają Państwo odpowiednich oraz wartościowych pracowników. Założeniem projektu jest z jednej strony wsparcie pracodawców z regionu w procesie pozyskania kadry (odpowiadającej ich oczekiwaniom i potrzebom), a z drugiej pomoc osobom pozostającym bez zatrudnienia w znalezieniu pracy na otwartym rynku pracy. Pracownikiem może zostać wyłącznie młoda kobieta w wieku 15-29 lat pozostająca bez zatrudnienia, nie uczestnicząca w kształceniu/ szkoleniu stacjonarnym i zamieszkująca w jednym z trzech powiatów: głogowskim, polkowickim, lubińskim.

Korzyści ORGANIZACYJNE dla Pracodawców

1. Dobór odpowiedniego kandydata do potrzeb Państwa firmy.
2. Redukcja czasu i kosztów związanych z procesem rekrutacji i selekcji przyszłych pracowników.
3. Możliwość sprawdzenia umiejętności pracownika przed jego zatrudnieniem.
4. Utrzymywanie kontaktu z pracodawcą, w celu bieżącego monitorowania satysfakcji z podjętej współpracy oraz pozyskanego personelu.
5. Inne wsparcie w zależności od indywidualnych uzgodnień, którego celem będzie zatrudnienie uczestnika.
6. Promowanie pracodawców, którzy skorzystali ze wsparcia w pozyskaniu pracowników (w tym zaoferowali im trwałe zatrudnienie), jako wyróżniających się polityką personalną otwartą na zatrudnienie osób bezrobotnych oraz aktywną współpracą przy realizacji strategii przeciwdziałania bezrobociu w regionie.
7. Pozyskanie wartościowego pracownika.

Korzyści FINANSOWE dla Pracodawców – łącznie ok. 13.965 zł / uczestnika

1. **INDYWIDUALNE PORADNICTWO ZAWODOWE w oparciu o identyfikację potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia** – w wyniku której zostanie dokonana analiza kompetencji i możliwości rozwoju zawodowego; każdej Uczestniczce doradca zawodowy sporządzi Indywidualny Plan Działania.
 - **Wsparcie w wysokości ok. 740 zł / uczestnika**
2. **POKRYCIE KOSZTÓW SZKOLENIA + EGZAMINU PRZYSZŁEGO PRACOWNIKA**, (także osoby zgłaszającej się do pracodawcy w ramach samodzielnego poszukiwania pracy), a nie posiadającej kwalifikacji lub uprawnień do wykonywania zawodu. Koszt szkolenia na jednego uczestnika wynosi średnio **2000,00zł** brutto
 - **Wsparcie w wysokości ok. 4.385 zł / uczestnika**
3. **ZMNIJSZENIE KOSZTÓW ZATRUDNIENIA NOWEGO PRACOWNIKA** – pracodawca może zaoszczędzić ok. **7000,00 zł** brutto – średnia wartość jednego 5-miesięcznego stażu. Stypendium stażowe w wysokości ok. **1.100,00 zł** netto dla stażysty. Pokrycie kosztu wstępnych badań lekarza medycyny pracy, **śr. 60,00zł**
 - **Wsparcie w wysokości ok. 7.525 zł / uczestnika**
4. **POŚREDNICTWO PRACY** – każda Uczestniczka otrzyma min. 4 oferty pracy
 - **Wsparcie w wysokości ok. 1.315 zł / uczestnika**

Zapraszamy pracodawców, instytucje, jednostki samorządowe do zatrudnienia uczestników naszego projektu w ramach umowy o pracę lub umowy zlecenia. Nawiązując z nami współpracę otrzymacie Państwo dostosowane do Państwa potrzeb i oczekiwań wymierne wsparcie, które pozwoli pozyskać, przygotować i zatrudnić pracownika.

Oczekiwany przez nas minimalny okres zatrudnienia po zakończeniu stażu/zatrudnienia subsydiowanego, to:

- a) na umowę o pracę min. 3 m-c przynajmniej na ½ etatu
- b) na podstawie umowy cywilno-prawnej, spełniającej łącznie dwie następujące przesłanki:
 - umowa zawarta na okres minimum trzech miesięcy
 - wartość umowy cywilno-prawnej nie może być niższa niż 3-krotność minimalnego wynagrodzenia. Przez wartość umowy należy rozumieć wartość całej umowy cywilno-prawnej

Zapraszamy do współpracy! Zapraszamy do zgłaszania ofert pracy, w tym zapotrzebowania na pracownika poprzez wypełnienie załączonej ankiety.

Martyna Łabyk // Specjalistka ds. funduszy europejskich

+48 797 597 966 m.labyk@biuroprojektu.eu

Biurow Projektu „Kierunek Praca” w Głogowie: Plac Konstytucji 3 Maja 1 pokój 211 (II piętro hotel Qubus), 67-200 Głogów

Informacje dostępne także na www.Dolnoslaskie.info.pl i www.KierunekPraca.biuroprojektu.eu



- Dominika Błaszczuk +48 515 832 668 d.blaszczuk@biuroprojektu.eu
- Roman Burczak +48 797 598 301 r.burczak@biuroprojektu.eu
- Mariusz Kardynał +48 515 840 623 m.kardynal@biuroprojektu.eu
- Martyna Łabyk +48 797 597 966 m.labyk@biuroprojektu.eu
- Łukasz Zygiel +48 797 604 585 l.zygiel@biuroprojektu.eu

INFORMACJA PRACODAWCY do projektu „Kierunek Praca”

Informacje dotyczące Pracodawcy

Nazwa pracodawcy			
Adres pracodawcy			
Numer telefonu		E-mail	
Strona www			
NIP		REGON	
Osoba wskazana do kontaktu przez Pracodawcę (imię i nazwisko)			
Stanowisko			
Numer telefonu		E-mail	

Informacje dotyczące proponowanego miejsca pracy

Nazwa stanowiska pracy			
Ogólny zakres obowiązków / rodzaj wykonywanej pracy			
liczba wolnych miejsc pracy dla danego stanowiska	W tym dla osób niepełnosprawnych
Wnioskowana liczba kandydatów stażystów		
Miejsce świadczenia pracy			
zmianowość i godziny pracy			
Możliwość zatrudnienia po odbyciu stażu/zatrudnieniu subsydiowanym	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE	
Preferowana forma zatrudnienia	<input type="checkbox"/> umowa o pracę	<input type="checkbox"/> umowa zlecenia	
Okres zawarcia umowy ¹			
Wysokość wynagrodzenia dla nowozatrudnionego pracownika (miesięcznie brutto w pln)			

¹ Oczekiwany minimalny okres zatrudnienia po zakończeniu stażu/zatrudnienia subsydiowanego:

a) na umowę o pracę min. 3 m-c

b) na podstawie umowy cywilno-prawnej, oczekiwane jest spełnienie łącznie dwóch następujących przesłanek:

- umowa zawarta na okres minimum trzech miesięcy
- wartość umowy cywilno-prawnej nie może być niższa niż 3-krotność minimalnego wynagrodzenia. Przez wartość umowy należy rozumieć wartość całej umowy cywilno-prawnej



- Dominika Błaszczuk +48 515 832 668 d.blaszczuk@biuroprojektu.eu
- Roman Burczak +48 797 598 301 r.burczak@biuroprojektu.eu
- Mariusz Kardynał +48 515 840 623 m.kardynal@biuroprojektu.eu
- Martyna Łabyk +48 797 597 966 m.labyk@biuroprojektu.eu
- Łukasz Zygiel +48 797 604 585 l.zygiel@biuroprojektu.eu

Wymagania wobec kandydata do pracy

Wykształcenie	
Kierunek / specjalność	
Uprawnienia / umiejętności	
Doświadczenie	
Inne	

Uwagi, pozostałe informacje:

--

Podpis i pieczęć przedstawiciela Pracodawcy:

